

9 DESAFIOS ESTRATÉGICOS

A análise dos fatores críticos resultou no desdobramento de questões-chave, grandes desafios, que devem ser superados, pois dificultam o alcance da Visão de Futuro institucional.

DESAFIOS ESTRATÉGICOS DO TRT7:

1. Conscientização de servidores e magistrados de seu papel estratégico na instituição.
2. Compromisso, acompanhamento e aferição em todos os níveis para que a instituição alcance resultados eficazes.
3. Melhoria substancial da posição da 7ª Região no ranking nacional de resultados do Judiciário.
4. Modernização da 7ª Região com a busca e gerenciamento das inovações tecnológicas, a fim de disponibilizar uma prestação jurisdicional efetiva.
5. Comprometimento das futuras gestões com as mudanças implementadas.
6. Melhor utilização dos meios de comunicação interna e externamente.
7. Esclarecimento à sociedade acerca dos direitos e deveres trabalhistas, bem como do papel dos diversos órgãos envolvidos nas relações de trabalho.
8. Dar continuidade ao processo de aproveitamento e valorização das sugestões (informações) fornecidas pelas entidades da sociedade.
9. Melhoria dos canais de comunicação entre administração e servidores.
10. Desenvolvimento da gestão participativa.
11. Desconcentração de competências administrativas visando o aperfeiçoamento dos serviços.
12. Uniformização e padronização das rotinas de trabalho nas Varas e demais áreas do TRT.
13. Cumprimento do horário de início da primeira audiência, com intervalos razoáveis entre esta e as subsequentes.
14. Duração razoável na prolação de despachos e decisões judiciais.
15. Criação de mais Varas.
16. Realocação e redefinição da competência territorial de Varas.
17. Estruturação dos diversos setores, de forma que o mesmo serviço seja do domínio de vários servidores.
18. Melhoria das relações entre juízes, advogados, partes e servidores, onde o respeito seja exercido.
19. Oferta de treinamento para advogados e assistência às partes, para utilização do SUAP.

9 DESAFIOS ESTRATÉGICOS

DESAFIOS ESTRATÉGICOS DO TRT7 (*continuação*):

20. Aumento do quadro de magistrados.
21. Aumento do quadro de servidores. Concurso regionalizado e setorizado por área de especialidade.
22. Estabelecimento de critérios objetivos para escolha de cargos em comissão e funções comissionadas.
23. Criação de banco de talentos na busca de servidores com qualificação adequada para lotação.
24. Desenvolvimento de política de valorização do quadro funcional.
25. Capacitação continuada de magistrados e servidores, nas áreas técnicas, em gestão administrativa e liderança.
26. Criação de ambiente de trabalho propício à produção e implementação de inovações.
27. Otimização da segurança pessoal e patrimonial.
28. Redução e otimização de custos de funcionamento do TRT7.
29. Maior valorização e priorização da atividade-fim da instituição.
30. Qualidade de vida: ginástica laboral, apoio médico, psicológico e ao esporte para servidores e magistrados.