

10 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E MAPA ESTRATÉGICO

São marcos que sinalizam as grandes prioridades estratégicas, consideradas como as mais adequadas dentro da situação atual e das tendências mais prováveis, a serem buscados pelo TRT da 7ª Região, no sentido do alcance dos resultados e da plena realização de sua Identidade Organizacional.

O horizonte temporal considerado é de 5 anos, conforme diretrizes emanadas do CNJ.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO TRT7:

1. Garantir celeridade e mecanismos que propiciem efetividade na prestação jurisdicional, com ênfase na execução, assegurando a razoável duração do processo.
 2. Racionalizar a alocação de pessoas, bem como a aquisição e utilização de materiais, bens e serviços, visando à eficiente aplicação de recursos nos serviços judiciários.
 3. Racionalizar, padronizar e simplificar fluxos, rotinas e procedimentos administrativos, de modo a elevar a produtividade e tornar mais efetiva a prestação jurisdicional.
 4. Aproximar o Poder Judiciário Trabalhista da sociedade, aumentando sua capilaridade no Estado.
 5. Ampliar e fortalecer ações que promovam qualidade de vida e responsabilidade social com foco nas áreas de meio ambiente, educação, cultura, esporte e cidadania.
 6. Assegurar a continuidade da gestão estratégica voltada para resultados, alinhada às estratégias do Poder Judiciário Nacional.
 7. Intensificar a articulação institucional, estreitando relações e construindo parcerias que contribuam para a melhoria na prestação jurisdicional.
 8. Melhorar e ampliar os processos de difusão de informações, visando uma comunicação integrada para o fortalecimento da imagem da instituição.
 9. Investir na capacitação continuada, na valorização e na elevação dos níveis de motivação e comprometimento de magistrados e servidores, para alcançar a excelência na prestação jurisdicional.
 10. Prover infra-estrutura material, tecnológica e de segurança adequadas ao cumprimento da missão institucional.
 11. Elevar a efetividade da aplicação da tecnologia da informação, com foco no aperfeiçoamento e na ampliação do número de sistemas e de seu uso interno e externo, com a disseminação do conhecimento técnico adequado aos seus usuários.
 12. Incrementar a provisão de recursos financeiros, bem como aperfeiçoar a gestão e a execução orçamentária participativas, a fim de cumprir as metas estabelecidas pela instituição.
- O mapa estratégico é a representação gráfica dos resultados que a instituição precisa alcançar no horizonte de tempo considerado para concretizar a sua Identidade Organizacional.